



Pieter Klein ontwikkelde een methode om de deur naar de diepste drijfveer van mensen te openen. Het viel hem op dat in het HRM-werkveld veel naar competentie gekeken wordt en nauwelijks naar de passie van mensen. Hij zag hoe bij mensen die een hoge mate van vakmanschap, competentie en ervaring bezitten, toch de fonkeling in hun ogen ontbrak. Het was alsof ze innerlijk afwezig waren. Pieter ging op onderzoek uit en ontdekte dat passie voor velen een ongrijpbaar fenomeen lijkt. Dit inspireerde hem om 'de Passieloper' te ontwikkelen: een instrument dat in 7 stappen de passie van mensen opdelft.'

De Passieloper

Goud delven in organisaties

"Ogen fonkelen, als er met passie wordt gewerkt."

Gepassioneerde mensen zijn goud waard

Waar iemands passie harmonieert met de visie van de organisatie, ontstaat een vruchtbare, geïnspireerde samenwerking. Onze passie is de bron van onze intrinsieke motivatie en het zingevende element; het is het goud dat ieder mens in zich draagt.

Pieter Klein: 'Mensen die gepassioneerd zijn over hun werk zijn inspirerend. Ze brengen leven in hun werk. In alles wat ze doen en aanraken geven ze een onzichtbare, bijna magische toegevoegde waarde mee. Als deze spirit je werk is, inspireert je individuele levensdoel jou. Je bent gefocust en je bent succesvol in wat je doet, omdat je op je eigen krachtige innerlijke drijfveer bent aangesloten.'

Passie: een wezenlijk organisatie-element

Passie is een hartstochtelijke liefde voor iets. Mensen die zich bewust zijn van hun passie, hebben focus en bezieling in hun werk. Het is een onmiskenbaar feit: passie is *de* menselijke factor die bepaalt of iemand present of afwezig is. Gepassioneerde mensen leren snel, omdat het leren zich vanuit hun innerlijke drijfveer ontwikkelt. Als mensen, die al langer samenwerken, de passie van elkaar leren kennen, heeft dat een krachtig effect. Teamleden kunnen elkaar begrijpen op het niveau van hun authentieke eigenheid: de persoonlijke kleuren van iemand komen uit de verf. Zo wordt ieder beschouwd door zijn eigen perspectief. De samenwerkingsrelaties gaan echt leven, als zij persoonlijk worden ingekleurd.

Passie laat zich her-inneren

Passie woont in ieder mens, maar de eigen diepste drijfveer kan ondergesneeuwd raken, waardoor het zelfs voor onszelf verborgen en ontoegankelijk wordt. Wie zijn bron van motivatie is verloren, 'sterft' als het ware af van datgene wat hem inspireert. Geestelijke armoede en het onvermogen zin te geven en zin te ervaren in het werk is het gevolg. De individuele passie is verbonden met het levensdoel van ieder mens. Met het opdelfen van de passie, keert ook het levensdoel weer terug in de aandacht. Daarbij komt er focus en ook potentieel beschikbare energie vrij.

Kort en intensief

Het opdelfen van de passie duurt ongeveer 1,5 uur. De Passieloper wordt gemarkeerd door 7 verschillende posities op de vloer. De passieontdekker doorloopt de 7 posities, iedere plek maakt een deel van het gehele beeld helder. De posities

samen vormen een proces, dat de passie inzichtelijk en bewust maakt. Er worden woorden gegeven aan je diepste verlangen. In de methode is tevens de verbinding tussen de passie en de organisatievisie ingebouwd.

Een manager van een ICT-bedrijf zegt: *'Ik heb nog niet eerder in anderhalf uur zoveel over mezelf geleerd. Met wat ik geleerd heb, ben ik nu in staat veel keuzes te toetsen aan wat ik echt belangrijk vind.'*

De herkomst van de Passieloper als methodiek

Het 7 stappenpad is gebaseerd op een bijzondere samenstelling van stromingen uit de menswetenschappen. Het model is door Robert Dilts ontwikkeld op grond van het werk van de antropoloog Gregory Bateson: 'Steps to an ecology of mind'. In de 'Unified Field Theory' ontwikkelde Robert Dilts de logische niveaus van leren van Bateson verder. Door te werken met dit model worden de 7 verschillende neurologische niveaus, waarop mensen functioneren inzichtelijk en ervaarbaar: van het meer aan de oppervlakte liggende niveau (omgeving) tot het diepste neurologische niveau (zingeving, passie).

De praktijk

De Passieloper wordt zowel 'heen' als 'terug' gelopen. Vaak heerst er aan het einde van het pad een intense stilte: mensen komen weer thuis bij zichzelf. Dat komt omdat er sprake is van een innerlijke 'uitlijning'. De verschillende niveaus raken op elkaar afgestemd, werken samen en ondersteunen elkaar. Wanneer de neurologische niveaus innerlijk met elkaar in overeenstemming zijn, uit zich dit in congruent, consistent en authentiek gedrag. Degene die het Passiepad gelopen heeft, ontvangt een uitgewerkt overzicht van zijn of haar unieke eigenheid op de 7 verschillende niveaus.

Pieter over zijn werk: *'Ik heb mijn passie gevonden in het aanwakkeren van de kracht en passie in anderen. Ik vind het mooi om te zien hoe het mensen helpt de weg vrij te maken van een nieuw begin. Ook al verandert er in de omstandigheden niets, van binnen gebeurt er iets wezenlijks. Het ontdekken van het goud in mensen is prachtig inspirerend werk om te doen.'*

Inmiddels wordt Pieter benaderd door geïnteresseerde professionals zoals H.R.M.-ers om de Passieloper- methode zelf te leren toepassen. De Passieloper wordt door hen gebruikt als H.R.M.- instrument bij vraagstukken op het gebied van werving en selectie, functioneringsproblemen en bij samenwerkingsvraagstukken; de passie van je collega's kennen, betekent inzicht hebben in hun diepste drijfveer. Bij instroom-, doorstroom- en uitstroomprocessen wordt de methode ingezet bij het vinden van de passende positie en plek. Inmiddels dienen zich de eerste organisaties aan, die de passies van de medewerkers leidend laten zijn bij de organisatie- inrichtingsprocessen en bij organisatieontwikkeling.



Wie levert u dit Organisatieconcept?

Drs. Pieter Klein heeft 30 jaar ervaring als Personeel- en Organisatieadviseur. De laatste vijftien jaar heeft hij als zelfstandig ondernemer interim-management, adviesopdrachten en coachingtrajecten uitgevoerd in vele not-for profit en profit-organisaties. U kunt contact opnemen via de telefoon: 030-2763080; 06-49828273 of via de mail info@depassieorganisator.nl.